

Úvodní slovo

Společnost Labox spol. s r.o. působí na trhu od roku 1993. Naše dlouhodobá úspěšnost je výsledkem poctivého přístupu, odbornosti a vysokých etických standardů, které uplatňujeme ve všech aspektech naší činnosti. Důvěra zákazníků, partnerů i zaměstnanců je pro nás klíčová – a právě Etický kodex je nástrojem, který nám pomáhá tuto důvěru chránit a dále posilovat.

Tento kodex vymezuje rámec jednání a rozhodování všech zaměstnanců, vedení i spolupracujících osob. Slouží jako základ našeho firemního étosu a zároveň jako závazek vůči všem, s nimiž spolupracujeme.

1. Zásady etického chování

- Chováme se čestně, s úctou, důstojností a respektem k druhým.
- Odsuzujeme jakoukoliv formu diskriminace, šikany, obtěžování či nevhodného chování.
- Podporujeme rovné příležitosti, týmovou spolupráci a otevřenou komunikaci.

2. Dodržování právních a interních předpisů

- Respektujeme zákony, platné normy, pracovní smlouvy a vnitřní předpisy.
- Při výkonu své práce postupujeme v souladu s interní dokumentací a požadavky norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025 a dalších platných standardů.
- Případné pochybení řešíme s důrazem na prevenci a nápravu

3. Ochrana důvěrných informací

- Zachováváme mlčenlivost o všech neveřejných informacích týkajících se společnosti, zákazníků a obchodních partnerů.
- Důvěrné informace nesdělujeme třetím stranám bez oprávnění.
- Povinnost mlčenlivosti platí i po ukončení pracovního poměru

4. Sřet zájmů a transparentnost

- Vyhýbáme se situacím, které by mohly ohrozit naši nestrannost.
- Každý zaměstnanec má povinnost nahlásit možný sřet zájmů svému nadřazenému.
- Upřímné oznámení je považováno za projev zralosti a odpovědnosti.
- Zaměstnanci nesmí vykonávat žádnou činnost, která by mohla být v přímém nebo nepřímém konkurenčním postavení vůči společnosti Labox spol. s r.o., bez předchozího písemného souhlasu vedení společnosti. To se týká zejména podnikatelské, poradenské nebo pracovní činnosti ve prospěch konkurence.
- Zaměstnanci jsou povinni provádět tzv. self-reporting – tedy aktivně a včas oznámit situace, které by mohly vést ke sřetu zájmů.

5. Prevence korupce, provizí a trestné činnosti

- Společnost uplatňuje politiku nulové tolerance vůči korupci, podvodům a nezákonnému jednání.
- Zaměstnanci nesmějí nabízet ani přijímat úplatky, provize ani jiné nepřiměřené výhody od zákazníků, dodavatelů či třetích stran.

- Je zakázáno přijímat jakékoli finanční nebo nepeněžní odměny za výběr konkrétního dodavatele či ovlivňování obchodních rozhodnutí.
- Každé podezření na porušení zákona nebo etických pravidel je nutné bezodkladně oznámit.

6. Dary a pohoštění

- Nepřijímáme ani neposkytujeme dary, které by mohly ovlivnit rozhodování.
- Přijatelné jsou jen drobné pozornosti přiměřené hodnoty, pokud jsou transparentní.
- Všechny neobvyklé nabídky se konzultují s nadřazeným.

7. Compliance a oznamování neetického jednání

- Společnost jmenovala pověřenou osobu pro oblast compliance, kterou je možné kontaktovat prostřednictvím e-mailu: compliance@labox.cz.
- Zaměstnanci mají možnost důvěrně nebo anonymně oznámit podezření na porušení pravidel prostřednictvím interního formuláře nebo e-mailu.
- Oznámení je možné učinit bez obav z postihu; oznamovatelé jsou chráněni před případnou odvetou.
- Každé oznámení je důsledně prověřeno, včetně přijetí případných nápravných opatření

8. Školení a rozvoj v oblasti etiky

- Pravidelně (minimálně jednou ročně) školíme zaměstnance v oblasti etiky, souladu s legislativou a vnitřními pravidly.
- Vzdělávání vnímáme jako nástroj prevence i posilování firemní kultury.
- Každý zaměstnanec je povinen aplikovat poznatky z těchto školení v praxi.

9. Firemní hodnoty a společenská odpovědnost

- Zakládáme si na odbornosti, preciznosti a kvalitě našich služeb.
- Chováme se odpovědně k životnímu prostředí a podporujeme udržitelnost.
- Budujeme firemní kulturu založenou na důvěře, respektu a spolupráci

10. Odpovědné podnikání a dodavatelský řetězec

- Společnost se důsledně vyhýbá jakékoli spolupráci se subjekty podezřelými z porušování základních lidských práv, včetně využívání dětské nebo nucené práce.
- Při výběru partnerů a dodavatelů zohledňujeme jejich etické standardy a přístup k lidským právům.
- Společnost nespolupracuje s partnery uvedenými na mezinárodních sankčních seznamech a pravidelně provádí kontrolu souladu.
- Požadujeme etické chování i od našich obchodních partnerů a subdodavatelů.

Závěrem

Etický kodex není jen dokument – je to závazek, který přijímáme jako jednotlivci i jako tým. Jeho dodržování je základem důvěry, na které stojí náš dlouhodobý úspěch.

Tento etický kodex je zveřejněn na <https://www.labox.cz/ke-stazeni/eticky-kodex>

of the company LABOX, spol. s r.o., Reg. No. 497 078 33, VAT Reg. No. CZ49707833, registered in the Commercial Register administered by the Municipal Court in Prague, Section C, Inlet 22918, with registered office at Brandýská 8, Jirny, Post Code 250 90

Foreword

Labox spol. s r.o. has been operating on the market since 1993. Our long-term success is the result of an honest approach, professional expertise, and high ethical standards applied in all aspects of our activities. The trust of customers, partners, and employees is key to us – and the Code of Ethics is a tool that helps us protect and further strengthen this trust.

This code defines the framework for the conduct and decision-making of all employees, management, and cooperating individuals. It serves as the foundation of our corporate ethos and at the same time as a commitment to all with whom we cooperate.

1. Principles of Ethical Conduct

- We behave honestly, with respect, dignity, and consideration for others.
- We condemn any form of discrimination, bullying, harassment, or inappropriate behavior.
- We support equal opportunities, teamwork, and open communication.

2. Compliance with Legal and Internal Regulations

- We respect laws, applicable standards, employment contracts, and internal regulations.
- We perform our work in accordance with internal documentation and the requirements of ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025, and other relevant standards.
- Any misconduct is addressed with an emphasis on prevention and corrective action

3. Protection of Confidential Information

- We maintain confidentiality regarding all non-public information related to the company, customers, and business partners.
- Confidential information is not disclosed to third parties without authorization.
- The obligation of confidentiality continues even after termination of employment

4. Conflict of Interest and Transparency

- We avoid situations that could compromise our impartiality.
- Every employee is obliged to report a potential conflict of interest to their supervisor.
- An honest report is considered a sign of maturity and responsibility.
- Employees must not engage in any activity that may directly or indirectly compete with Labox spol. s r.o. without prior written approval from company management. This includes, in particular, entrepreneurial, consulting, or employment activities for competitors.
- Employees are required to perform so-called self-reporting – actively and promptly disclose situations that may lead to a conflict of interest..

5. Prevention of Corruption, Commissions, and Criminal Activity

- The company follows a zero-tolerance policy towards corruption, fraud, and illegal activities.
- Employees may not offer or accept bribes, commissions, or other undue advantages from customers, suppliers, or third parties.

- It is prohibited to receive any financial or non-financial rewards for selecting a specific supplier or influencing business decisions.
- Any suspicion of a violation of law or ethical rules must be reported without delay.

6. Gifts and Hospitality

- We do not accept or provide gifts that could influence decision-making.
- Only small tokens of appropriate value are acceptable, provided they are transparent.
- All unusual offers must be consulted with a supervisor.

7. Compliance and Reporting Unethical Behavior

- The company has appointed a Compliance Officer who can be contacted via email: compliance@labox.cz.
- Employees may confidentially or anonymously report suspected rule violations via an internal form or email.
- Reports can be made without fear of retaliation; whistleblowers are protected from any form of retribution.
- Every report is thoroughly investigated, including the implementation of any necessary corrective measures.

8. Ethics Training and Development

- We conduct regular (at least annual) training for employees in ethics, legal compliance, and internal rules.
- We see education as a tool for prevention and for strengthening our corporate culture.
- Every employee is required to apply the knowledge gained from this training in practice.

9. Corporate Values and Social Responsibility

- We pride ourselves on our expertise, precision, and the quality of our services.
- We act responsibly towards the environment and support sustainability.
- We build a corporate culture based on trust, respect, and cooperation

10. Responsible Business and Supply Chain

- The company strictly avoids any cooperation with entities suspected of violating fundamental human rights, including the use of child or forced labor.
- When selecting partners and suppliers, we take into account their ethical standards and approach to human rights.
- The company does not cooperate with partners listed on international sanctions lists and regularly conducts compliance checks.
- We require ethical behavior from our business partners and subcontractors as well.

In Conclusion

The Code of Ethics is not just a document – it is a commitment we accept both as individuals and as a team. Adhering to it is the foundation of the trust on which our long-term success is built.

This Code of Ethics is published at <https://www.labox.eu/download/code-of-ethics>